

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 30.10.1995, presso la Direzione Generale dell'ARPA, sono presenti le OO.SS. CGIL, CISL, UIL e FAISA-CISAL.

Per l'ARPA spa sono presenti i Direttori Celi e Troiani e il dott. Iacobucci.

Vengono preliminarmente consegnati i verbali di riunione del 12.09.95 ed il documento sulla organizzazione della Direzione Generale.

Le OO.SS., a parziale modifica delle posizioni emerse nella riunione del 12.09.95, formalizzano in merito alla funzione manutenzione la posizione unitaria che segue:

“ Per ciò che riguarda la funzione manutenzione le OO.SS. accettano l'impostazione generale di ristrutturazione delle officine, condividendone le scelte programmatiche che assegnano a Pescara il ruolo di centro regionale per le revisioni generali di meccanica e di carrozzeria, e ad altri distretti funzioni di manutenzione programmata ed a scadenze chilometriche.

Tale strategia, come evidenziato negli ultimi verbali sottoscritti con il vertice aziendale, in data 29.08.95 e 04.09.95, non dovrà in alcun modo compromettere il livello complessivo di efficienza e di produttività, al contrario dovrà elevarlo migliorandone la qualità attraverso una razionalizzazione dell'impiego delle risorse umane e materiali di cui l'azienda dispone e la valorizzazione delle professionalità interne: più esplicitamente occorre definire con apposito protocollo d'intesa tra azienda e organizzazioni sindacali compiti e funzioni di tutti gli addetti, dal meccanico al responsabile del servizio manutentivo. Resta inteso che dalla ristrutturazione del servizio manutentivo non dovranno derivare trasferimenti di sorta.

Tutto ciò premesso, come già proposto dalle OO.SS. nella riunione del 12.09.1995, si richiede l'introduzione di procedure informatiche per la gestione delle operazioni manutentive, al fine di superare l'attuale sistema di archiviazione basato su una modulistica non più rispondente alle esigenze aziendali.

Si rendono altresì necessarie una verifica dei sistemi di approvvigionamento della ricambistica, per una gestione snella ed efficace delle scorte, nonché la definizione di personale adeguato nel numero e nella qualifica professionale da assegnare negli uffici tecnici e di magazzino.

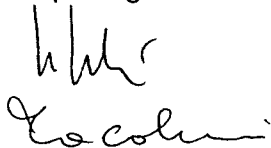
In merito alla proposta di modifica dell'orario di lavoro, le OO.SS. si dichiarano contrarie per due ordini di motivazioni: l'orario giornaliero (8.00-17.30) articolato su cinque giorni settimanali lascia scoperto il servizio manutentivo in fasce orarie sicuramente critiche per l'attuale stato di forte degrado in cui versano i veicoli aziendali. Resta altresì scoperta la giornata del sabato per la quale si rende indispensabile il ricorso sistematico a prestazioni straordinarie. A queste obiezioni l'azienda non ha fornito fino ad oggi risposte convincenti. C'è inoltre il problema delle strutture di mensa per l'intervallo di lavoro.

Per queste motivazioni si ritiene che la proposta di modifica dell'orario di lavoro debba essere discussa in maniera più esaustiva.

Sull'intera questione dell'organico le OO.SS. si riservano di presentare entro il 10 novembre un documento conclusivo unitario.

L'azienda si riserva di convocare entro la settimana successiva l'incontro per l'esame dell'organico.

Tra le parti si conviene infine di demandare ad una commissione ristretta, composta da un rappresentante per sigla sindacale e da un rappresentante dell'azienda la disciplina unitaria dell'indennità di trasferta, per quanto concerne il rimborso spese, e dell'indennità di soccorso. Al riguardo viene convocata un'apposita riunione per il giorno 7 novembre p.v., ore 9.00, presso la Direzione Generale.



(51030.doc)

